



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POJU/227/3/8/118210

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Proiectul are ca obiectiv general dezvoltarea cunostintelor si abilitatilor manageriale, in domeniul resurselor umane si antreprenoriale pentru un numar de 504 de persoane (manageri, antreprenori si angajati din departamentele de resurse umane) din Regiunea Sud Muntenia.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. OS1 OS 1 Imbunatatirea nivelului de competente manageriale si antreprenoriale pentru 300 manageri si 104 antreprenori din Regiunea SM, prin participarea la 8 sesiuni de formare autorizate ANC (Specialist in planificarea, controlul si raportarea performantei economice 2gr*14=28 pers, Manager imbunatatire procese: 3gr*14=42 pers, Director de program: 2gr*14=28 pers, Competente antreprenoriale: 1gr*14=14 pers), 26 sesiuni de formale nonformala (Managementul organizatiei 4 gr*20 pers=80, anagementul performantei 3gr*20 pers=60, Managementul riscurilor 2gr*20 pers=40, Manager de inovare 2gr*20 per=40 pers, Management financiar pentru antreprenori 4gr*20 pers=80, Marketing online 3gr*20 pers=60, Management strategic 4gr*20 pers=80, Dezvoltare personala si comunicare 4 gr*20 pers=80), 9 ses de business coaching (Leadership 3gr*20 pers=60, Motivarea pentru performante de varf 3gr*20 pers=60, Tehnici de negociere 3gr*20 pers=60). Prin cele 9 ses. coaching se va asig transferul de know-how catre GT, prin adaptarea si asimilarea modelelor de buna practica de la nivel regi, nati si european. Fiecare pers va putea participa la mai multe ses de formare. Stimularea angajatorilor in vederea dezv competentelor angajatilor lor si promovarea invatarii pe tot parcursul vietii se vor realiza prin intermediul celor 12 campanii de informare organizate in jud. IL, CL, GR si AG. OS 1 urmareste pe termen lung dezvoltarea unui management strategic la nivelul imm-uri ce activeaza in domenii competitive, promovarea unor instrumente inovative bazate pe performanta si competitivitate.

2. OS2 Dezvoltarea competentelor profesionale si antreprenoriale pentru un nr de 100 pers care activeaza in depart de RU, prin intermediul celor 7 ses de formare ANC (Manager RU 3 gr*14pers=42 pers, Inspector RU 3 gr*14 pers=42 pers, Competente antrepr: 1 gr*14=14 pers), a 6 ses de formare nonformala (Motivarea pentru performante de varf 2gr*20 pers=40 , Teh si met de recrutare si selectie de personal 2gr*20 pers=40, Dezv de competente digitale: modul salarizare si revisal 2gr*20 pers=40 pers) si celor 4 WS (Evaluarea performantei in companii 2gr*20 pers=40, Bune practici in RU 2 gr*14 pers=28), organiz in judetele IL, CL, GR, AG, ceea ce va avea ca efect incurajarea antreprenorialului si a ocuparii pe cont propriu dar si implementa unor metode inovative de abordare a RU, la niv reg. Fiecare pers va putea participa la mai multe sesiuni de formare. Pers care au compet si abilitatile necesare au sanse mai mari sa devina antrepr de succes. Educatia antrepr este un stimul important al dezv antreprenoriatului. 23% dintre romani sustin ca au particip la cel putin un curs de antrepr, acelasi procentaj fiind inreg si la nivelul UE (sursa: Studiu Antreprenoriatul in RO, Akcees). Prin utilizarea platf IT realizata prin proiect se va asig particip la activitati si in mediul on-line, abordarea personalizata, cu accent pe motivare, dezvoltarea stimei de sine si cresterea increderii in fortele proprii; acces la asist personalizata prin intermediul serv helpdesk, asistenta specializata si dupa finalizarea proiectului acordata in mediul online de catre grupul de experti.

OS3 Sprijinirea unui numar de 47 de imm-uri care activeaza in domenii competitive, din judetele IL, CL, GR si AG in vederea

cresterii competitivitatii acestora prin dezvoltarea competentelor angajatilor lor (minim 20 de imm-uri) si realizarea unor planuri de dezvoltare strategica pe termen lung (27 de imm-uri). Prin realizarea platformei IT se va asigura asistenta gratuita, in perioada de implementare si in perioada de



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POCU/227/3/8/118210

sustenabilitate minim 1 an, dezvoltarea de competente digitale si profesionale prin participarea la activitatile proiectului in mediul on line, utilizarea unor instrumente si proceduri de management ce pot fi adaptate nevoilor din fiecare companie, acces facil la materialele prezentate in cadrul sesiunilor formale si informale, networking si transfer de know how ca urmare a forumurilor si serviciului helpdesk, monitorizare si consultanta in vederea implementarii planurilor strategice realizate de cele 27 de imm-uri.

Grup tinta

Grupul tinta al proiectului este format din 504 de persoane din urmatoarele categorii: 300 manageri, 104 antreprenori si 100 angajati din departamente de resurse umane. Cele 504 persoane vor face parte din imm-uri care activeaza in domenii competitive din judetele Ialomita, Calarasi, Giurgiu si Arges.

Grupul tinta va fi selectat in baza metodologie de selectie a GT ce se va realiza in prima luna de implementare a proiectului.

Pentru a asigura accesul egal al candidatilor din 4 judete ale regiunii Sud Muntenia la activitatile proiectului, se va realiza o distributie a persoanelor dupa cum urmeaza: IL 140 pers, CL 120 pers, GR 110 pers, si AG 114 pers. In vederea eliminarii riscului de abandon, selectia GT se va derula in toate judetele, fiecare judet va avea o lista de 5 persoane cu statut de rezerva pentru activitatea de formare.

Indicatori prestabiliti de rezultat

Întreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ conditii de lucru îmbunatatite	47
Întreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ conditii de lucru îmbunatatite, din care: - IMM-uri	47
Persoane certificate/ care si-au îmbunatatit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: - Persoanele din departamentele de resurse umane	100
Persoane certificate/ care si-au îmbunatatit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care: - Persoanele care asigura managementul strategic al companiilor/antreprenori	404
Persoane certificate/ care si-au îmbunatatit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit	504

Activitati previzionate



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POCU/227/3/8/118210

Activitate: 1. Derularea de campanii de informare/constientizare dedicate angajatilor si angajatorilor

1.1. Derularea de campanii de informare/constientizare dedicate angajatilor si angajatorilor cu teme in domeniul formarii continue, ocuparii, cresterii calitatii vietii, promovarii mediului prietenos pentru mame, inclusiv incurajarea adoptarii de catre angajatori a unor programe de lucru flexibile

tip eveniment	subactiv	nr. de evenimente	total	IL	CL	GR	AG	nr part. per eveniment	nr. total de part	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
campanii	A1.1	3		1		1	1	20	60	1	4
		3		1	1		1	20	60	1	4
	A1.2	3		1		1	1	20	60	1	4
		3		1	1	1		10	30	1	4

1.2. Recrutare si selectie GT

2.1. Derularea de programe de formare profesionala autorizate ANC pentru manageri si antreprenori

tip curs	nr. de evenimente	total	Il	Cl	Gr	Ag	nr participanti per eveniment	nr. total de participanti	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
Specialist in planificarea, controlul si raportarea performantei economice 2 gr*14=28 pers	2		1	1			14	28	30	4
Manager imbunatatire procese: 3 gr*14=42 pers	3		1		1	1	14	42	20	4
Director de program: 2 gr*14=42 pers	2		1		1		14	28	20	4

2.2. Derularea de programe informale pentru manageri si antreprenori si sesiuni de business coaching



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POCU/227/3/8/118210

	nr. total de evenimente	II	CI	Gr	Ag	nr participanti per eveniment	nr. total de participanti	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
cursuri informale									
Managementul organizatiei 4 gr*20 pers=80	4	1	1	1	1	20	80	2	4
Managementul performantei 3 gr*20 pers=60	3	1	1	1		20	60	2	4
Managementul riscurilor 2 gr*20 pers=40	2	1	1			20	40	2	4
Manager de inovare 2 gr*20 per=40 pers	2	1		1		20	40	2	4
Management financiar pentru antreprenori 4 gr*20 pers=80	4	1	1	1	1	20	80	2	4
Marketing online 3 gr*20 pers=60	3	1	1	1		20	60	2	4
Management strategic 4 gr*20 pers=80	4	1	1	1	1	20	80	2	4
Dezvoltare personala si comunicare (online / face to face)	4	1	1	1	1	20	80	2	4
coaching									
Leadership 3 gr*20 pers=60	3	1	1		1	20	60	2	4



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POCU/227/3/8/118210

Motivarea pentru performante de varf 3 gr*20 pers=60	3	1	1	1		20	60	2	4
Tehnici de negociere 3 gr*20 pers=60	3	1	1	1		20	60	2	4

2.3. Derularea de programe de formare pentru angajatii din departamentele de resurse umane (Manager resurse umane si Inspector Resurse umane)

tip eveniment	nr. de evenimente	total	Il	Cl	Gr	Ag	nr participanti per eveniment	nr. total de participanti	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
Manager resurse umane 3 grupe*14 pers=42 pers	3		1		1	1	14	42	30	4
Inspector Resurse umane 3 grupe*14 pers=42 pers	3		1	1		1	14	42	30	4

2.4. Derularea de programe informale pentru angajatii din departamentele de resurse umane, inclusiv dezvoltarea de competente digitale: modul salarizare si revisal

tip eveniment	nr. de evenimente	total	Il	Cl	Gr	Ag	nr participanti per eveniment	nr. total de participanti	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
cursuri informale Motivarea pentru performante de varf 2 gr*20 pers=40	2		1	1			20	40	2	4
Tehnici si metode de recrutare si selectie de personal 2 gr*20 pers=40	2		1		1		20	40	2	4
Dezvoltarea de competente digitale: modul salarizare si revisal 2 grupe*14 pers=28 pers	2			1		1	20	40	2	4



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Proiect: Management competitiv in Regiunea Sud Muntenia
Contract POCU/227/3/8/118210

workshop	Evaluarea performantei companii pers=40	2	in gr*20	2		1	1		20	40	2	4
	BUNE PRACTICI IN RESURSE UMANE gr*20 pers=40	2	2			1	1		14	28	2	4

2.5. Derularea de programe de formare Competente antreprenoriale

tip eveniment	nr. de evenimente	total	Il	Cl	Gr	Ag	nr participanti per eveniment	nr. total de participanti	durata eveniment (zile)	nr ore/zi
Competente antreprenoriale: 2 gr*14=28 pers certificate	2			1		1	14	28	10	4

Activitate: 3. Sprijin acordat intreprinderilor in elaboarea planificarii strategice pe termen lung in cadrul intreprinderilor

3.1. Elaboarea planurilor strategice pe termen lung pentru un numar de 27 Immuri din sectoare cu potential de crestere

	subactiv	nr. de evenimente	total	ialomita	calarasi	giurgiu	arges
Planuri de dezvoltare strategica pentru 27 imm-uri	A3.1	27		9	6	6	6

Activitate: 4. Realizarea unei platforme de formare si informare a GT pe perioada de implementare si sustenabilitate

4.1. Realizarea unei platforme de formare si informare a GT pe perioada de implementare si sustenabilitate

Activitate: 5. Management de proiect

5.1. Coordonare, monitorizare, raportare si Control

5.2. Achizitii publice de bunuri si servicii

Activitate: 6. Promovare si publicitate



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ IALOMIȚA
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA