

**MONITORIZAREA DESĂȘURĂRII RECURTĂRII GRUPULUI ȚINTĂ  
ÎN PERIOADA mai - octombrie 2018**

Nr. crt.	JUDEȚ	CATEGORIE GRUP ȚINTĂ	NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ PLANIFICATE			NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate LA ULTIMA RAPORTARE mai SEPTEMB 2018			NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate LA RAPORTAREA CURENTĂ - OCTOMBRIE 2018			NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate PER TOTAL			
			minim	număr	din care femei	% femei	număr	din care femei	% femei	număr	din care femei	% femei	număr	din care femei	% femei
<b>JUDEȚUL IALOMIȚA</b>															
1.	Ialomita	Mongeri	minim	144		3	0	0,00%	5	3	60,00%	8	3	37,50%	
						14	8	57,14%	1	0	0,00%	15	8	53,33%	
						10	9	90,00%	2	2	100,00%	12	11	91,67%	
<b>TOTAL - Județul Ialomita</b>				144	0	0,00%	27	17	62,96%	8	5	62,50%	35	22	62,86%
<b>JUDEȚUL CALĂRAȘI</b>															
2.	CALĂRAȘI	Mongeri	minim	124	0,00%	19	9	47,37%	13	11	84,62%	32	20	62,50%	
						2	2	100,00%	0	0	#DIV/0!	2	2	100,00%	
						3	0	0,00%	1	1	100,00%	4	1	25,00%	
<b>TOTAL - Județul CALĂRAȘI</b>				124	0	0,00%	24	11	45,83%	14	12	85,71%	38	23	60,53%
<b>JUDEȚUL ARGEȘ</b>															
3.	Arges	Mongeri	minim	118	0,00%	10	5	50,00%	0	0	#DIV/0!	10	5	50,00%	
						8	2	25,00%	0	0	#DIV/0!	8	2	25,00%	
						1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	
<b>TOTAL - Județul Arges</b>				118	0	0,00%	19	8	42,11%	0	0	#DIV/0!	19	8	42,11%
<b>JUDEȚUL GIURGIU</b>															

4.		Mangeri		minim		0,00%		6		5		83,33%		3		2		66,67%		9		7		77,78%	
Giurgiu		Antreprenori		minim		0,00%		10		4		40,00%		1		0		0,00%		11		4		36,36%	
TOTAL - Județul Giurgiu		Angajat din departamentele de resurse umane		114		0,00%		9		3		33,33%		3		3		100,00%		12		6		50,00%	
TOTAL - Regiunea Sud Muntenia		Mangeri		300		0,00%		38		19		50,00%		21		16		76,19%		59		35		2,277778	
TOTAL GENERAL - Regiunea Sud Muntenia		Antreprenori		104		0,00%		34		16		47,05%		2		0		#DIV/0!		36		16		44,44%	
TOTAL GENERAL - Regiunea Sud Muntenia		Angajat din departamentele de resurse umane		100		0,00%		23		13		56,52%		6		6		#DIV/0!		29		19		65,52%	
TOTAL GENERAL - Regiunea Sud Muntenia				504		0,00%		95		48		50,53%		29		22		75,86%		124		70		56,45%	

REGIUNEA DE DEZVOLTARE SUD - MUNTENIA

Intocmit  
Expert administrare platforma  
Toni Octavian  
31.10.2018



MONITORIZAREA DESĂȘURĂRII RECUTITĂRII GRUPULUI ȚINTĂ  
 ÎN PERIOADA Mai - Octombrie 2018

Nr. Cr.	JUDET	CATEGORIE ACTIVITATE	NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ PLANIFICATE				NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate LA ULTIMA RAPORTARE mai-SEPT.2018				NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate LA RAPORTAREA CURENTA- OCTOMBRIE 2018				NUMĂR PERSOANE GRUP ȚINTĂ selectate PER TOTAL			
			minim	număr	din care femei	%	număr	din care femei	%	număr	din care femei	%	număr	din care femei	%			
<b>JUDEȚUL IALOMIȚA</b>																		
		<i>Specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice</i>	14				3	1	33,33%	5	2	40,00%	8	3	37,50%	6		
		<i>Manager îmbunătățire procese</i>	28				2	1	50,00%	4	2	50,00%	6	3	50,00%	22		
		<i>Managementul organizației</i>	20				3	0	0,00%	5	2	40,00%	8	2	25,00%	12		
		<i>Managementul performanței</i>	20				2	0	0,00%	5	1	20,00%	7	1	14,29%	13		
		<i>Managementul riscurilor</i>	20				1	0	0,00%	4	1	25,00%	5	1	20,00%	15		
		<i>Manager de inovare</i>	20				4	1	25,00%	3	1	33,33%	7	2	28,57%	13		
		<i>Management financiar pentru antreprenori</i>	20				5	0	0,00%	4	2	50,00%	9	2	22,22%	11		
		<i>Marketing online</i>	20				7	3	42,86%	4	2	50,00%	11	5	45,45%	9		
		<i>Management strategic</i>	20				4	1	25,00%	4	2	50,00%	8	3	37,50%	12		
		<i>Dezvoltare personală și comunicare (online / face to face)</i>	20				4	0	0,00%	3	1	33,33%	7	1	14,29%	13		
	Ialomița	<i>Leadership</i>	20				4	1	25,00%	4	3	75,00%	8	4	50,00%	12		
		<i>Motivarea pentru performanțe de vârf</i>	20				5	3	60,00%	4	3	75,00%	9	6	66,67%	11		

	<i>Tehnici de negociere</i>	20					6	4	66,67%	5	3	60,00%	11	7	63,64%	9
	<i>Manager resurse umane</i>	14					6	6	100,00%	1	1	100,00%	7	7	100,00%	7
	<i>Inspector Resurse umane</i>	14					4	4	100,00%	1	1	100,00%	5	5	100,00%	9
	<i>Motivarea pentru performante de varf</i>	20					8	8	100,00%	2	2	100,00%	10	10	100,00%	10
	<i>Tehnici si metode de recrutare si selectie de personal</i>	20					10	10	100,00%	2	2	100,00%	12	12	100,00%	8
	<i>Dezvoltarea de competente digitale: modul salarizare si revizui</i>	0					8	8	100,00%	2	2	100,00%	10	10	100,00%	-10
	<i>Evaluarea performantei in companii</i>	20					8	8	100,00%	2	2	100,00%	10	10	100,00%	10
	<b>BUNE PRACTICI IN RESURSE UMANE</b>	0					7	7	100,00%	1	1	100,00%	8	8	100,00%	-8
	<i>Competente antreprenoriale</i>	0					0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0
	<b>TOTAL - Județul Iași</b>	0	0	0	0,00%		101	66	65,35%	65	36	55,38%	166	102	61,45%	

**JUDEȚUL CALĂRAȘI**

	<i>Specialist in planificarea, controlul si raportarea performantei economice</i>	14					3	3	100,00%	7	7	100,00%	10	10	100,00%	4
	<i>Manager imbunatatire procese</i>	0					3	2	66,67%	0	0	#DIV/0!	3	2	66,67%	-3
	<i>Managementul organizatiei</i>	20					14	5	35,71%	1	1	100,00%	15	6	40,00%	5
	<i>Managementul performantei</i>	20					11	2	18,18%	1	0	0,00%	12	2	16,67%	8
	<i>Managementul riscurilor</i>	20					0	0	#DIV/0!	10	8	80,00%	10	8	80,00%	10
	<i>Manager de inovare</i>	0					0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0

2.	CALARASI	Management financiar pentru antreprenori	20				11	2	18,18%	0	0	#DIV/0!	11	2	18,18%	9
		Marketing online	20				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	19
		Management strategic	20				2	1	50,00%	0	0	#DIV/0!	2	1	50,00%	18
		Dezvoltare personala si comunicare (online / face to face)	20				6	6	100,00%	3	3	100,00%	9	9	100,00%	11
		Leadership	20				6	6	100,00%	0	0	#DIV/0!	6	6	100,00%	14
		Motivarea pentru performante de varf	20				11	2	18,18%	0	0	#DIV/0!	11	2	18,18%	9
		Tehnici de negociere	20				4	4	100,00%	0	0	#DIV/0!	4	4	100,00%	16
		Manager resurse umane	0				0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0
		Inspector Resurse umane	14				3	3	100,00%	1	1	100,00%	4	4	100,00%	10
		Motivarea pentru performante de varf	20				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	19
		Tehnici si metode de recrutare si selectie de personal	0				2	2	100,00%	0	0	#DIV/0!	2	2	100,00%	-2
		Dezvoltarea de competente digitale: modul salarizare si revisal	20				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	19
		Evaluarea performantei in companii	20				0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	20
		BUNE PRACTICI IN RESURSE UMANE	14				0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	14
Competente antreprenoriale	14				2	1	50,00%	0	0	#DIV/0!	2	1	50,00%	14		
TOTAL - Județul CALARASI		0	0	0,00%	81	42	51,85%	23	20	86,96%	104	62	59,62%	12		

JUDEȚUL ARGEȘ

	Specialist in planificare, controlul si raportarea performantei economice	0					0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!
	Manager imbunatatire procese	14					13	4	30,77%	0	0	#DIV/0!	13	4	30,77%	1		
	Managementul organizatiei	20					10	5	50,00%	0	0	#DIV/0!	10	5	50,00%	10		
	Managementul performantei	0					10	4	40,00%	0	0	#DIV/0!	10	4	40,00%	-10		
	Managementul riscurilor	0					7	3	42,86%	0	0	#DIV/0!	7	3	42,86%	-7		
	Manager de inovare	0					8	5	62,50%	0	0	#DIV/0!	8	5	62,50%	-8		
	Management financiar pentru antreprenori	20					10	5	50,00%	0	0	#DIV/0!	10	5	50,00%	10		
	Marketing online	0					15	6	40,00%	0	0	#DIV/0!	15	6	40,00%	-15		
	Management strategic	20					11	4	36,36%	0	0	#DIV/0!	11	4	36,36%	9		
	Dezvoltare personala si comunicare (online / face to face)	20					8	4	50,00%	0	0	#DIV/0!	8	4	50,00%	12		
	Leadership	20					12	5	41,67%	0	0	#DIV/0!	12	5	41,67%	8		
	Motivarea pentru performante de vaf	0					11	7	63,64%	0	0	#DIV/0!	11	7	63,64%	-11		
	Tehnici de negociere	0					15	7	46,67%	0	0	#DIV/0!	15	7	46,67%	-15		
	Manager resurse umane	14					1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	13		
	Inspector Resurse umane	14					0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	14		
	Motivarea pentru performante de vaf	0					2	2	100,00%	0	0	#DIV/0!	2	2	100,00%	-2		

Tehnici si metode de recrutare si selectie de personal	0					1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	-1
Dezvoltarea de competente digitale: modul saltarizare si revisal	20					1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	19
Evaluarea performantei in companii	0					2	1	50,00%	0	0	#DIV/0!	2	1	50,00%	-2
BUNE PRACTICI IN RESURSE UMANE	14					1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	13
Competente antreprenoriale	14					1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	13
<b>TOTAL - Judetul Arges</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>139</b>	<b>67</b>	<b>48,20%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>139</b>	<b>67</b>	<b>48,20%</b>			

**JUDETUL GIURGIU**

Specialist in planificarea, controlul si raportarea performantei economice	14					1	0	0,00%	0	0	#DIV/0!	1	0	0,00%	13
Manager imbunatatire procese	14					8	5	62,50%	3	1	33,33%	11	6	54,55%	3
Managementul organizatiei	20					8	5	62,50%	0	0	#DIV/0!	8	5	62,50%	12
Managementul performantei	20					8	4	50,00%	0	0	#DIV/0!	8	4	50,00%	12
Managementul riscurilor	0					2	2	100,00%	0	0	#DIV/0!	2	2	100,00%	-2
Manager de inovare	20					4	2	50,00%	0	0	#DIV/0!	4	2	50,00%	16
Management financiar pentru antreprenori	20					7	2	28,57%	0	0	#DIV/0!	7	2	28,57%	13
Marketing online	20					5	3	60,00%	0	0	#DIV/0!	5	3	60,00%	15
Management strategic	20					3	3	100,00%	0	0	#DIV/0!	3	3	100,00%	17

4.		Giurgiu												
Dezvoltare personala si comunicare (online / face to face)	20				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	19
Leadership	0				2	1	50,00%	0	0	#DIV/0!	2	1	50,00%	-2
Motivarea pentru performante de varf	20				3	3	100,00%	0	0	#DIV/0!	3	3	100,00%	17
Tehnici de negociere	20				3	2	66,67%	0	0	#DIV/0!	3	2	66,67%	17
Manager resurse umane	14				6	3	50,00%	3	3	100,00%	9	6	66,67%	5
Inspector Resurse umane	0				1	0	0,00%	1	1	100,00%	2	1	50,00%	-2
Motivarea pentru performante de varf	0				0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0
Tehnici si metode de recrutare si selectie de personal	20				9	4	44,44%	0	0	#DIV/0!	9	4	44,44%	11
Dezvoltarea de competente digitale: modul salarizare si revisal	0				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	-1
Evaluarea performantei in companii	0				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	-1
BUNE PRACTICI IN RESURSE UMANE	0				1	1	100,00%	0	0	#DIV/0!	1	1	100,00%	-1
Competente antreprenoriale	0				0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0
<b>TOTAL - Județul Giurgiu</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>74</b>	<b>43</b>	<b>58,11%</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>71,43%</b>	<b>81</b>	<b>48</b>	<b>59,26%</b>	<b>0</b>

Intocmit  
Expert administrare platforma  
Tomt Octavian  
31.10.2018

