



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



# Birouri de asistență pentru promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor

## NEWSLETTER Nr.5 – APRILIE 2012

### ȘTIRI LEGATE DE PROIECT

#### **Organizarea de întâlniri interne în cadrul Camerelor de Comerț și Industrie Județene pentru găsirea de sinergii între Birourile de Asistență RSI și departamentele din Camere.**

În urma unui apel de candidaturi lansat de către CCIR și Ecosistemi la începutul anului 2012, 15 Camere de Comerț și Industrie județene s-au arătat motivate pentru a organiza întâlniri interne cu scopul de a găsi sinergii și modalități de interacțiune între Birourile de Asistență RSI nou înființate și departamentele din cadrul CCIJ-urilor: Bacău, Bihor, Bistrița, Brașov, Buzău, Cluj, Dolj, Galați, Ialomița, Maramureș, Călărași, Constanța, Satu Mare, Sibiu și Timiș.

Întâlnirile au fost organizate în perioada februarie – martie 2012 la sediul fiecăreia dintre cele 15 Camere de Comerț și Industrie Județene, cu participarea a minim 7 persoane provenind din departamente diverse: consiliere juridică, relația cu membrii, economic etc. În general, întâlnirile au fost moderate de către ofițerii și formatorii RSI și au beneficiat de discursuri din partea președinților sau directorilor fiecărei Camere.

Întâlnirile interne au constituit un prilej excelent pentru prezentarea proiectului, a serviciilor Birourilor de Asistență RSI, a beneficiilor pe care o astfel de structura o poate aduce fiecărui CCIJ, a noutăților din proiect (organizarea de întâlniri cu mediul de afaceri local, premiile RSI ce vor fi introduse în Topul Firmelor) și pentru a

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

analiza modalitățile în care colegii din Camere pot sprijini activitatea birourilor, sprijin considerat esențial pentru buna funcționare a acestora.

Din rapoartele de întâlniri a reieșit receptivitatea și gradul ridicat de participare al colegilor din Camere la întâlnirile de informare. Printre instrumentele cele mai recurente propuse pentru sprijinirea activității Birourilor de Asistență se numără promovarea standardului ISO 26000 în rândul mediului de afaceri, crearea unei secțiuni speciale pe website-urile camerelor destinată domeniului RSI, aplicarea RSI în cadrul CCIJ-urilor (în special prin realizarea de achiziții publice ecologice), promovarea activității Birourilor de Asistență prin buletinele informative și întâlniri diverse, promovarea bunelor practici ale firmelor (în special multinaționale) din județ.

### **Organizarea de seminarii de informare a mediului de afaceri județean privind serviciile Birourilor de Asistență RSI**

Cele 15 Camere de Comerț și Industrie Județene: Bacău, Bihor, Bistrița, Brașov, Buzău, Cluj, Dolj, Galați, Ialomița, Maramureș, Călărași, Constanța, Satu Mare, Sibiu, Timiș care au organizat întâlnirile interne și-au asumat și provocarea de a organiza întâlniri cu mediul de afaceri din respectivele județe.

Seminariile au avut loc în perioada februarie – aprilie 2012 și și-au propus două obiective. Pe de o parte, întâlnirile au constituit un bun prilej pentru familiarizarea întreprinderilor cu noțiunile, aplicabilitatea și beneficiile responsabilității sociale a întreprinderilor. Pe de altă parte, participanții au fost informați despre existența serviciilor Biroului de Asistență localizat la sediul fiecărei Camere de Comerț și Industrie Județene. Seminariile, cu o durată medie de cca. două ore, au fost moderate de către ofițerii și formatorii RSI din proiect. Majoritatea seminariilor au beneficiat de un discurs introductiv din partea președinților sau directorilor respectivelor CCIJ-uri, care s-au exprimat asupra importanței aplicării RSI în actualul context economic și asupra rolului pe care Biroul de Asistență îl poate juca în dezvoltarea durabilă a fiecărui județ.

La fiecare seminar au participat minim 20 de persoane, reprezentanți atât ai mediului de afaceri din județ cât și a unor largi categorii de stakeholderi, precum ONG-uri, autorități publice, asociații profesionale. În anumite cazuri, aceștia au avut intervenții și prezentări în cadrul seminariilor pe teme legate de responsabilitatea socială.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

În cadrul seminariilor au fost distribuite exemplare din cele cinci broșuri sectoriale elaborate la începutul anului 2012 în cadrul proiectului (construcții, comerț și turism, agricultură, transport și logistică, industria lemnului).

## Revizuirea website-ului proiectului

De la începutul anului 2012, CCIR împreună cu Ecosistemi au depus eforturi pentru îmbunătățirea website-ului proiectului [csr.ccir.ro](http://csr.ccir.ro). Revizuirea a avut două obiective principale:

- creșterea atractivității website-ului pentru publicul general, prin implementarea unei noi grafici;
- dezvoltarea structurii și conținutului website-ului, pentru a include ultimele dezvoltări din proiect și pentru a facilita dialogul și interacțiunea între Birourile de Asistență RSI județene.

Noua versiune a site-ului își propune să atingă cinci obiective:

1. **suport de informare** a stakeholderilor proiectului (ONG-uri, firme, sindicate, asociații de consumatori etc) și a publicului în general privind evoluțiile din cadrul proiectului și materialele elaborate în cadrul acestuia
2. **mijloc de educație și conștientizare** privind aspectele RSI de la nivel internațional, european și național
3. **canal de comunicare, dialog și schimb de informații** și documente între ofițerii celor 42 de Birouri de Asistență RSI
4. **instrument de promovare și recompensare a celor mai bune practici** în domeniul RSI din rândul mediului de afaceri
5. **mijloc de promovare a rețelei și a serviciilor celor 42 de Birouri de Asistență RSI** și a Centrului Național de Coordonare

În acest sens, noul site include 10 secțiuni în meniul principal, divizate astfel: secțiunile ‘‘Noutăți’’, ‘‘Resurse din proiect’’, ‘‘Despre proiect’’, ‘‘Galerie foto’’, ‘‘Galerie video’’ care răspund la Obiectivul 1 al website-ului (informarea stekholderilor privind evoluțiile proiectului); secțiunile ‘‘RSI în România și UE’’, și ‘‘Resurse din proiect’’ răspund la Obiectivul 2; secțiunea ‘‘Forum’’, destinată membrilor CCIJ-urilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMEREA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

răspunde la obiectivul 3; secțiunea ‘‘Bune practici’’ (obiectivul 4) și secțiunea ‘‘Rețeaua Birourilor RSI’’ (obiectivul 5). Site-ul include de asemenea și o secțiune de ‘‘Contact’’.

Pentru a facilita consultarea noii versiuni a website-ului, CCIR și Ecosistemi au elaborat un manual de utilizare al [csr.ccir.ro](http://csr.ccir.ro) care va fi pus la dispoziția ofițerilor Birourilor de Asistență RSI.

## **Încheierea de Memorandumuri de Înțelegere între Centrul Național de Coordonare și alte organizații interesate de promovarea RSI**

În ultimii ani, în special începând din 2009 odata cu demararea proiectului ‘‘Birouri de Asistență pentru Promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor’’ au apărut și s-au dezvoltat în România o serie de inițiative interesante care își propun să contribuie la diseminarea și implementarea acestui concept atât în mediul de afaceri, cât și în rândul altor actori socio-economici (sindicate, patronate, ONG-uri, asociații profesionale etc.). Printre astfel de inițiative menționăm proiectul demarat în 2010 de către Federația Națională a Cimentiştilor din România pentru promovarea RSI în industria cimentului; proiectul ‘‘Parteneriat pentru dezvoltarea durabilă’’ desfășurat de către Asociația Salvați Dunărea și Delta în parteneriat cu Agenția de Monitorizare a Presei pentru adoptarea dezvoltării durabile în proiectele beneficiarilor POS DRU; proiectul implementat de JCI România ‘‘Acționăm responsabil – rețeaua națională RSI’’, împreună cu Ministerul Educației, prin care își propune să contribuie la promovarea RSI în România; inițiativa ‘‘Societal’’ a REPER21, ANPCDEFP și Cries pentru a stimula adoptarea responsabilității sociale în mediul ONG etc. O parte din aceste inițiative sunt finanțate prin Programul Operațional Dezvoltarea Resurselor Umane, iar restul prin surse private.

CCIR și-a propus ca obiectiv strategic să încheie cu aceste organizații Memorandumuri de Înțelegere (în engleza: *MOU – Memorandum of Understanding*). Acestea reprezintă angajamente soft între părți pentru promovarea reciprocă a acțiunilor, inițiativelor, materialelor didactice și promoționale din domeniul responsabilității sociale. Scopul MOU-urilor este de a aduce beneficiarilor părților semnatare cât mai multe informații din domeniul RSI de la nivel național, evitând dublarea eforturilor de implementare și promovare.

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

Încheierea de MOU-uri aduce în plus o abordare multi-stakeholder în termeni de sprijin instituțional, atât la nivel național cât și european necesară pentru sustenabilitatea proiectului “Birouri de Asistență pentru promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor”. Sprijinul și angajamentul instituțional vor spori credibilitatea în domeniul RSI a birourilor de asistență, vor aduce expertiză pentru birourile locale, vor crea o dinamică între acestea și vor declanșa o valoare adăugată în ceea ce privește reputația acestora.

Până în prezent au fost semnate MOU-uri cu asociațiile REPER21, Salvați Dunărea și Delta și Federația Sindicatelor Cimentistilor din România. Semnarea de MOU-uri va fi o activitate constantă pentru Centrul Național de Coordonare.

### **Dezvoltarea unor reguli de funcționare a Registrului de Experți RSI**

Una dintre principalele activități necesare pentru dezvoltarea Birourilor de Asistență RSI este crearea și revizuirea permanentă a unor registre de experți în domeniul RSI la nivel județean și, prin preluarea și agregarea acestora de către Centrul Național de Coordonare, la nivel național. Registrele de experți vor acorda credibilitate Birourilor de Asistență în termeni de importanță și actor de referință în acest domeniu la nivel județean și vor oferi informații utile firmelor care au nevoie de expertiza umană pentru a implementa politici și programe de responsabilitate socială. Registrul de experți constituie totodată unul dintre instrumentele care a fost foarte bine primit din punct de vedere al utilității sale în cadrul sesiunilor de formare a ofițerilor RSI.

Pentru a permite colectarea datelor din registrul de experți într-un mod cât mai unitar, dar și pentru a asigura credibilitatea și obiectivitatea datelor furnizate de viitorii experți, CCIR și Ecosistemi au propus o metodologie care a fost transmisă fiecărei Camere de Comerț și Industrie județeană.

Metodologia prevede evaluarea candidaților pe baza aspectelor transversale care au stat la baza conceptului de Responsabilitate Socială a Întreprinderii așa cum au fost acestea definite de către principalele organizații, asociații și inițiative care se ocupă de această temă la nivel mondial (Global Reporting Initiative, Global Compact, ISO, OECD, Comisia Europeană, etc.).

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

Candidații care doresc să se înscrie în registrul experților RSI la nivelul unui județ trebuie să trimită către ofițerul Biroului de Asistență RSI din respectivul județ un CV și anexe ale diplomelor sau rapoartelor de activitate care atestă experiența în cel puțin două din următoarele sectoare: planificarea și gestionarea sustenabilității, comunicare, protecția drepturilor universale, protecția mediului, lupta împotriva corupției, consumatori și comunități locale și în cel puțin patru instrumente de responsabilitate socială dintre următoarele: implementarea sistemelor de management de mediu (ISO 14000, EMAS sau echivalente), implementarea sistemelor de management social (SA 8000, OHSAS 18001 sau echivalent), implementarea sistemelor de implicare a părților interesate (AA 1000 SES sau echivalent), implementarea sistemelor de RSI (ISO 26000 sau echivalent), întocmirea și/sau implementarea unui plan strategic de dezvoltare durabilă definirea și/sau implementarea unor politici și/sau proceduri de: mediu, oportunități egale și/sau diversitate, achiziții responsabile, drepturile omului, drepturile angajaților, etica în afaceri, implicarea partilor interesate, comunicarea privind sustenabilitatea (bilanțuri de sustenabilitate și documente similare), donații și filantropie, sănătatea și siguranța la locul de muncă.

### **Criterii pentru acordarea de premii RSI în cadrul edițiilor din 2012 a Topurilor Firmelor**

Premiile RSI au reprezentat unul dintre serviciile propuse pentru Birourile de Asistență care au fost cel mai bine primite de formatorii și ofițerii RSI. Criteriile pentru acordarea premiilor au fost elaborate pentru a acorda un suport instrumental fiecărui Birou de Asistență în promovarea și evaluarea candidaturilor, precum și pentru a asigura o metodologie unitară la nivel național care să permită apoi decernarea premiului RSI și în cadrul Topului Național al firmelor organizat de CCIR.

Premiul este destinat atât firmelor membre cât și nemembre ale fiecărei Camere de Comerț și Industrie județeană. Pentru a ține cont de realitățile diferite din punct de vedere financiar și al resurselor umane al IMM-urilor și corporațiilor, premiul prevede criterii diferite pentru fiecare dintre aceste categorii, precum și premii diferite. Evaluarea candidaturilor firmelor care doresc să se înscrie pentru Premiul RSI se face de către o Comisie înființată la sediul fiecărei Camere de Comerț și Industrie județene și la sediul CCIR, constituită

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRII  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

dintr-un responsabil secundat de un asistent. Deschiderea înscrierilor în cadrul Premiilor RSI se va realiza de către fiecare CCIJ cu minim trei luni înainte de fiecare Top Județean al Firmelor. Candidaturile se vor realiza pe baza unui formular de participare, însoțit de documente suport.

## ȘTIRI DIN EUROPA

### IMM-urile în centrul unei tranziții blânde către economia ecologică

Comisia Europeană a realizat și a publicat raportul privind un studiu efectuat în rândul IMM-urilor pentru a cunoaște punctul de vedere și atitudinea acestora față de chestiunile de eficiență energetică și de piața produselor ecologice. Principalele întrebări ridicate erau referitoare la eficiența energetică, piața produselor ecologice și meseriile “verzi”.

Deoarece IMM-urile constituie majoritatea mediului antreprenorial din UE (23 milioane de IMM-uri care crează 90 milioane locuri de muncă pe piața europeană constituind astfel 99% din afacerile desfășurate în Uniune), implicarea acestora în dezvoltarea unei economii ecologice este fundamentală. În ciuda acestui lucru, societățile mai mici au mari dificultăți în a intra pe piața produselor cu impact scăzut asupra mediului. Acest lucru este cauzat de o insuficiență a expertizei de mediu care caracterizează IMM-urile, de procedurile lungi de aprobare a noilor produse și mai ales de o insuficiență a cererii de produse ecologice de către consumatori. Astfel, IMM-urile contribuie cu 64% la poluarea industrială din Europa și numai 24% din IMM-urile europene se implică în acțiuni de reducere a impactului asupra mediului, operând reduceri ale consumului de energie.

Rezultatele studiului sunt descrise mai jos.

- ✓ Eficiența energetică, o prioritate a IMM-urilor

Pentru o treime din IMM-urile care au participat la studiu, a fi eficient în termeni energetici este o dimensiune prioritară a muncii antreprenoriale; dintre acestea, 93% efectuează cel puțin o acțiune de eficiență

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRII  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

energetică. Acțiunea cea mai răspândită este economisirea energetică urmată de reducerea deșeurilor, reciclarea, economisirea de materiale și economisirea apei. 25% din IMM utilizează un sistem de gestiune a mediului, în timp ce 48% din întreprinderile mari dispun de acest sistem.

✓ Piața ecologică: un potențial neexploatat

26% din IMM-urile europene oferă pieței produse ecologice și procentul este mai mic față de cel din SUA care e de 30% din IMM-uri. Sectoarele prioritare “verzi” pentru IMM sunt vânzarea de produse și servicii care au caracteristici de mediu, materiale reciclate și energii regenerabile. Printre produsele și serviciile ecologice foarte vândute se află sectorul agroalimentar, urmat de sectorul electronic.

Studiul permite să înțelegem că IMM-urile specializate în produse și servicii verzi au tendința de a nu le exporta în afara teritoriului național: 87% din întreprinderile “verzi” vând la nivel național, 23% din IMM-uri își extind raza de acțiune la nivel european și numai puține întreprinderi își exportă produsele din catalog în străinătate, pe piața internațională.

Studiul mai arată că motorul de alegere al produselor ecologice pe piață este constituit de clientelă. Consumatorul ghidează piața ecologică pentru 48% din firme; 32% din firme cea care contează este imaginea percepută de consumator; pentru 27% din firme alegerea de a vinde pe piață produse ecologice derivă din posibilitatea creării unui avantaj competitiv; numai pentru 22% alegerea produselor ecologice depinde de dorința conformării la legislație.

Studiul a arătat că stimulentele financiare constituie pentru 51% din IMM-uri cea mai bună soluție pentru a promova și a efectua alegeri și comportamente privind eficiența energetică. Jumătate din IMM-urile participante la studiu afirmă că stimulentele ar permite să-și extindă producția și vânzarea de bunuri ecologice. 31% din IMM-uri susțin că finanțările constituie cel mai bun ajutor pentru dezvoltarea serviciilor, produselor și proceselor cu impact scăzut asupra mediului.

Puține dintre întreprinderile care au participat la studiu au participat și la oferte cu criterii minime de mediu: numai 11%; numai 6% au câștigat concursul, 3% l-au pierdut și 2% așteaptă încă rezultatul.

✓ Meseriile legate de mediu: o vocație în creștere

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRII  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

Meseriile legate de mediu sunt mai răspândite în domeniul IMM. În 2012, 1 angajat din 8 din IMM-urile europene are o meserie “verde” față de 1 angajat din 33 din marile întreprinderi. IMM-urile creează mai multe locuri de muncă legate de mediu față de marile întreprinderi: aceasta este o tendință menită să se afirme și să crească în viitor.

### **Noul registru pentru transparență: spre o democrație mai participativă a Uniunii Europene**

Dorind să îmbunătățească nivelul de transparență al procesului decizional din Uniunea Europeană, Parlamentul European și Comisia Europeană au lansat în iunie 2011 un nou Registru pentru transparență comun și spre consultare publică. Registrul este versiunea reînnoită a Registrului pentru transparență din 2008 în care erau înregistrate 4000 de organizații. Diferența dintre cele două anuare este foarte importantă: dacă primul registru era rezervat grupurilor de interese tradiționale, acest nou anuar este deschis tuturor organismelor care operează pentru a influența elaborarea și punerea în practică a politicii UE și în special a Organizațiilor Non Guvernamentale.

Noii înscriși în Registru trebuie să ofere mai multe detalii privind informațiile de bază referitoare la structura acestora față de organizațiile înscrise în 2008, ale căror date sunt mutate, copiate și actualizate în noul Registru. Toate organizațiile înscrise au obligația de a respecta Codul de etică.

În 2012, Registrul număra 5020 înscriși care erau împărțiți după cum urmează:

- ✓ ONG (1313);
- ✓ Asociații antreprenoriale sau profesionale (1241);
- ✓ Întreprinderi și grupuri ( 604);
- ✓ Firme specializate în consultanță (324);
- ✓ Centre de studiu și institute de cercetare (211);
- ✓ Organizații similare grupurilor de interese interne și asociațiilor profesionale (164);
- ✓ Consultanți independenți (151);
- ✓ Organizații publice sau mixte (120);
- ✓ Asociații de administrații locale, regionale și comunale (110);

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRII  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

- ✓ Sindicate (105);
- ✓ Intitute academice (71);
- ✓ Birouri de avocatură (38);
- ✓ Organizații reprezentative ale bisericilor și ale comunităților religioase (27).

Registrul oferă fiecărei organizații înscrise o rubrică care poate fi consultată public, în care este descris profilul organizației înregistrate. Pentru a putea accesa Parlamentul European, sunt necesare și obligatorii cererea de acreditare și înscrierea în Registru pentru transparență.

Registrul, care prevede o procedură de gestionare a reclamațiilor și acordarea de sancțiuni, este destinat celor care doresc să cunoască activitățile, interesele și finanțările actuale din procesele decizionale europene. Această inițiativă contribuie la înființarea unei democrații participative, punct cardinal al politicii Uniunii Europene.

Pentru mai multe informații, consultați site-ul: <http://europa.eu/transparency-register>.

### **Apelul de proiecte 2012 al IEE (Intelligent Energy Europe)**

Energie Inteligentă – Europa (IIE) este un program înființat în 2003 de Comisia Europeană pentru a susține economic organizațiile care doresc să îmbunătățească sustenabilitatea energetică. IIE participă la atingerea obiectivelor propuse de UE pentru 2020: reducerea cu 20% a emisiilor de gaz cu efect de seră, îmbunătățirea cu 20% a eficienței energetice și utilizarea a 20% de energii regenerabile la nivel european.

În data de 8 Mai 2012 la orele 17h00 se încheie posibilitatea de a prezenta propuneri de proiecte pentru concursul CIP –IEE – 2012 “Call for proposals 2012 for actions under the programme Intelligent Energy – Europe”. Acțiunile semnalate ca prioritare în concurs se referă la: eficiența energetică (și în special: excelența industrială în domeniul energetic, comportamentul consumatorilor, servicii energetice); noile resurse energetice și regenerabile (în special: electricitatea care provine de la surse regenerabile și bioenergia); energia în transporturi (în special: eficiența energetică a transporturilor, vehicule curate și eficiența energetică sporită); inițiative integrate (în special: inițiativele publice privind eficiența energetică, leadership local în domeniul energetic, mobilizarea investițiilor energetice locale, eficiența energetică și energia regenerabilă a

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

clădirilor, formarea în domeniul energiei regenerabile și a eficienței energetice). Pentru mai multe informații referitoare la concurs, consultați: [http://ec.europa.eu/energy/intelligent/getting-funds/call-for-proposals/how-to-apply/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/energy/intelligent/getting-funds/call-for-proposals/how-to-apply/index_en.htm)

## Unde vă puteți informa dacă sunteți un IMM european?

### Portalul european pentru întreprinderile mici și mijlocii.

Portalul european pentru întreprinderile mici și mijlocii constituie principala resursă de informare pentru IMM-urile care speră să primească răspunsuri privind activitățile de ajutor financiar, reursele puse la dispoziție de UE, punctele de contact pentru conectarea la rețelele de contacte; în plus, portalul pune la dispoziție informații privind sfaturi practice pentru îmbunătățirea activității antreprenoriale și politicile europene în curs.

Informațiile portalului sunt disponibile în cele 26 de limbi oficiale din Uniunea Europeană. Portalul este organizat în patru secțiuni principale:

- Rubrica “Fonduri, parteneri și contracte publice” permite obținerea de informații privind modalitățile de obținere a finanțărilor, identitatea partenerilor comerciali și natura contractelor publice disponibile.

- Rubrica “Cum să exploatezi la maxim piața” permite utilizatorului să aprofundeze regulile pieței europene dacă acesta dorește să se lanseze ca antreprenor dincolo de frontierele naționale ale afacerii sale. Acesta poate de asemenea să aprofundeze normele, politicile și exigențele antreprenorilor europene mici și mijlocii în toate sectoarele de activitate din Europa, de la cel aerospațial la agricultură. De asemenea, rubrica “Cum să exploatezi la maxim piața” permite utilizatorului să aprofundeze problematica resurselor umane, aspectele practice și legale legate de problematica personalului din firmă; chestiunile privind inovarea, cercetarea, proprietatea intelectuală și a drepturilor de autor. Chiar și chestiunile legate de „Mediu și întreprinderi” pot fi aprofundate în cadrul maximizării exploatării pieței: utilizatorul poate să aprofundeze chestiunile privind activitățile responsabile și durabile, poate să cunoască numeroase programe de asistență privind respectarea mediului, promovate de UE. În sfârșit, secțiunea “Cum să exploatezi la maxim piața”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



oferă un avantaj de informații pentru întreprinderile care doresc să își stabilească sediul în străinătate, în afara frontierelor UE, punând la dispoziția utilizatorului programe, rețele și resurse de informare pentru a-l ajuta pe acesta în parcursul său de internaționalizare.

- Rubrica “Politici și statistici ale UE pentru IMM” tratează politicile în curs ale Uniunii pentru IMM-uri, furnizând date și cifre.

- Rubrica “Asistență” permite utilizatorului să cunoască punctele de contact și serviciile de asistență, dar pune la dispoziția utilizatorului și instrumente lingvistice și de traducere.

Portalul pune la dispoziția utilizatorului și scheme privind conceptele esențiale pe care orice antreprenor trebuie să le cunoască: piață internă, contracte publice, drepturi privind proprietatea, formare antreprenorială.

Rubrica “Noutăți” permite aflarea în fiecare zi a noutăților privind activitățile antreprenoriale din Europa în acord cu politicile Uniunii; noutățile se referă la orice tip de subiect legat de activitățile antreprenoriale: de la introducerea de noi standarde la creșterea înregistrată de Grecia, la impactul programelor întreprinderilor asupra educației, etc...

În sfârșit, rubrica “Povești de succes” oferă un avantaj de exemple de întreprinderi din întreaga Europă care au dezvoltat cu succes activități antreprenoriale. Începând cu 2010, puteți consulta on-line câte o poveste pe lună. Povestea de succes din aprilie 2012 se numește: “IMM-urile din Estonia și Spania colaborează pentru obținerea de rezultate globale”.

Pentru mai multe informații, consultați site-ul la adresa: [http://ec.europa.eu/small-business/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/small-business/index_en.htm)

## ȘTIRI DIN ROMÂNIA

### Ediția 2012 a Green Business Index

Green Business Index (GBI) - barometrul responsabilității față de mediu a companiilor din România, este un proiect realizat de asociația de ecologie urbană Green Revolution ce monitorizează inițiativele verzi din sectorul de afaceri românesc. Aflat la a treia ediție, Green Business Index este un instrument gratuit de

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



evaluare a responsabilității față de mediu a companiilor din România. De asemenea, furnizează servicii de asistență și formare în vederea îmbunătățirii performanței de mediu a acestora.

Proiectul este bazat pe indicatori de performanță de mediu recunoscuți la nivel internațional: ISO 14031, ISO 26000, ISO 16001 și este dezvoltat cu sprijinul unei echipe de experți seniori. Green Business Index este susținut de parteneri strategici, cu expertiză relevantă în protecția mediului și în dezvoltarea sustenabilă: Institutul de Economie Națională, Facultatea de Transport (UPB), ECOIND.

GBI evaluează responsabilitatea față de mediu a companiilor pe următoarele domenii de analiză: dezvoltare sustenabilă, impact asupra mediului, transport sustenabil, utilizarea resurselor, starea clădirilor, achiziții verzi și managementul deșeurilor.

GBI are triplă funcționalitate. Pe de o parte, se adresează companiilor, ca instrument de asistență și formare pentru îmbunătățirea performanței de mediu. Pe de altă parte, pentru autorități, are rolul de a încuraja protecția mediului pe cale de lege, la nivel macro și microeconomic. Iar pentru presă și publicul larg, GBI reprezintă un mijloc de raportare a sustenabilității în mediul de afaceri din țara noastră.

Pentru mai multe detalii și înscriere, accesați: [www.gbindex.ro](http://www.gbindex.ro).

### Ediția 2012 a “European CSR lessons”

Echipa ResponsabilitateSociala.ro, în parteneriat cu agenția Eventness, va organiza pe 15 și 16 mai cea de-a doua ediție a “European CSR Lessons”, un eveniment al cărui scop este să ajute economia românească să devină mai sustenabilă, învățând din experiențele europene de succes în domeniul CSR. Ca și în 2011, evenimentul se va derula în parteneriat cu o serie de companii multinaționale prezente și în România. Acestea vor invita câte un specialist sau decident străin, dintr-o altă țară europeană, care va prezenta un studiu de caz despre o inițiativă de CSR de impact, pe care a derulat-o. Totodată, companiile partenere vor prezenta inițiative locale de succes, prin care au schimbat în bine viața societății românești.

Ediția din acest an a evenimentului are o importanță strategică pentru piața românească, în contextul în care Comisia Europeană și-a reafirmat la finalul anului trecut hotărârea de a stimula practicile de CSR în

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CAMERĂ DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE  
ROMÂNIA



ecosistemi S.R.L.

țările membre, ca mijloc de recâștigare a încrederii în economia europeană (vezi ultima Comunicare despre CSR a Comisiei).

Dragoș Dehelean, coordonatorul Programului ResponsabilitateSociala.ro, motivează nevoia și urgența demersului realizat prin intermediul ”European CSR Lessons”: “Măsurile anunțate de Comisie sunt foarte clare și vor avea un efect direct asupra companiilor din țara noastră. Spre exemplu, raportarea asupra impactului social și de mediu va deveni obligatorie pentru toate companiile mari, prin intermediul unei Directive care va fi transpusă în curând și în legislația românească. Însa pentru ca măsurile anunțate de Comisie să aibă efectul dorit, economia și societatea din România trebuie să fie pregătite. De aceea, în acest an, credem că este cu atât mai important ca atât decidenții din companii, cât și liderii de opinie și societatea civilă să înțeleagă mai bine importanța practicilor de CSR, cu ajutorul unor exemple de succes de pe alte piețe europene.”

În cadrul evenimentului vor fi prezentate mai multe rapoarte de CSR locale sau de grup ale companiilor partenere.

Sursa: [www.responsabilitatesociala.ro](http://www.responsabilitatesociala.ro) și [www.societal.ro](http://www.societal.ro).

## ȘTIRI DE LA AM POSDRU

### **Instrucțiunea privind TVA aferente cheltuielilor eligibile efectuate în cadrul proiectelor finanțate din FSE prin POSDRU**

Pe 25.04.2012, ca urmare a modificărilor legislative survenite, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane a publicat „Instrucțiunea privind plata de către AMPOSDRU a contravalorii taxei pe valoarea adăugată (TVA) plătite, aferente cheltuielilor eligibile efectuate în cadrul proiectelor finanțate din FSE prin POSDRU”, revizuită prin înlocuirea în corpul Anexei 2 a referinței la Ordonanța de Guvern nr. 79/2003 abrogată cu referința la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011. Aceasta stabilește noile reguli precum și formatele standard de documente necesare pentru

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



rambursarea TVA-ului de către beneficiarii proiectelor POS DRU și se regăsește la adresa:  
[http://www.fseromania.ro/images/doc/instructiune\\_tva\\_republ.pdf](http://www.fseromania.ro/images/doc/instructiune_tva_republ.pdf).

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

